







Grand Besançon, territoire d'avenir



-  Communauté d'agglomération du Grand Besançon
-  Grands axes européens et lignes grande vitesse
-  Aéroports internationaux

 Riche de ses 180 000 habitants, l'agglomération de Besançon dispose d'atouts importants renforcés par son statut de capitale régionale. L'Université et les laboratoires de recherche, la concentration des services de l'administration locale et décentralisée, le CHU et des sièges d'entreprises, leaders mondiaux dans leurs domaines, font d'elle la ville de Franche-Comté qui détient la plus forte proportion d'emplois hautement qualifiés.

L'économie s'appuie par ailleurs sur un tissu de PME-PMI particulièrement dense, localisées en partie dans des zones d'activités industrielles et commerciales structurantes à l'échelle régionale, telles que Chateaufarine ou TEMIS par exemple. Le Grand Besançon développe ainsi des offres d'implantation diversifiées à destination des entreprises.

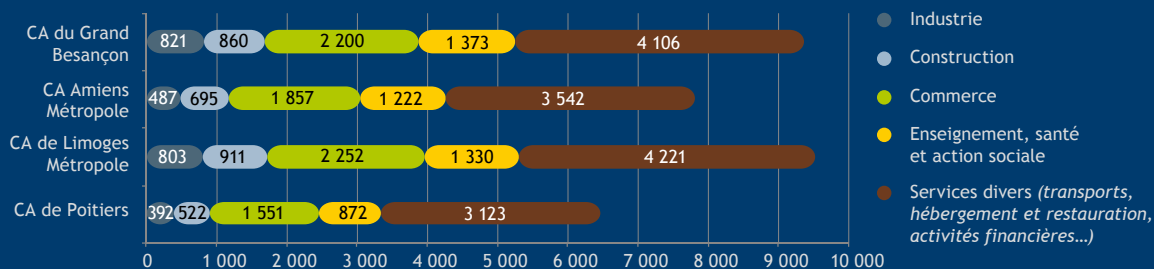
Ville prestigieuse au regard de son patrimoine bâti remarquable, Besançon s'inscrit également dans l'avenir avec des projets structurants au service de ses habitants : tramway, grande vitesse, quartier culturel, nouveau pôle commercial en hyper centre...

Sa position géographique à proximité de l'ensemble des grands pôles économiques européens et la qualité de vie et de travail qui sont la marque du Grand Besançon, en font un point incontournable de l'espace Rhin-Rhône.



Tissu économique

LES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : INSEE, démographie des établissements 2009

CA : Communauté d'agglomération

LES 10 PLUS GRANDES ENTREPRISES INDUSTRIELLES DU GRAND BESANÇON

(en nombre de salariés)

Raison sociale	Activité
Parkeon	Fabrication d'instrumentation scientifique et technique
R Bourgeois	Découpage, emboutissage
CML Innovative Technologies	Fabrication d'appareils d'éclairage électrique
FCI Besançon	Fabrication de composants électroniques
Augé Microtechniques Électronique	Découpage, emboutissage
Diehl Augé Découpage	Découpage, emboutissage
Micro Mega	Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire
ECE	Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique
Metalis	Découpage, emboutissage
LU France	Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries de conservation

LES 10 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE SERVICES DU GRAND BESANÇON

(en nombre de salariés)

Raison sociale	Activité
La Poste	Activités de poste
SNCF	Transport ferroviaire
Mutualité Française Doubs	Activités hospitalières, médicales et sociales
Clinique Saint Vincent	Activités hospitalières
France Telecom	Télécommunications
SA Banque Populaire Bourgogne Franche-Comté	Banque mutualiste
Transdev Besançon	Transports urbains de voyageurs
Veolia Propreté Nettoyage	Nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel
Easydis	Entreposage et stockage
Caisse Primaire d'Assurance Maladie	Activités générales de sécurité sociale

▲ Source : URSSAF, décembre 2009 [hors associations, fonction publique, armée, intérim et secteur agricole (dont Crédit Agricole)]

Le classement des plus grandes entreprises du Grand Besançon reflète sa position de capitale régionale. A ce titre, nombre d'entreprises ont choisi Besançon pour installer le siège de leur activité. Ce classement fait également apparaître des leaders reconnus mondialement dans plusieurs domaines : production de systèmes de billetterie et de paiement pour le stationnement et le transport, découpage, assemblage de moteurs électriques et génératrices, horlogerie et bijouterie. Le secteur public est largement présent. Le CHU (4 500 agents) et l'Université sont les deux plus importants établissements publics de l'agglomération.

Source : INSEE, démographie des établissements 2009 ▶

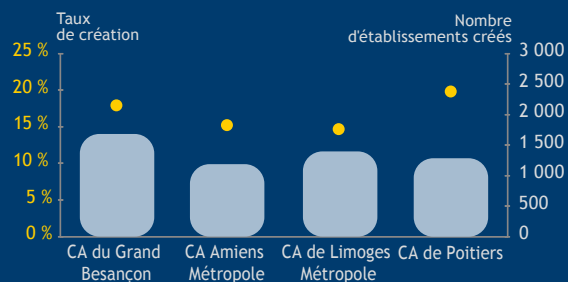
En 2009, le Grand Besançon compte 9 360 établissements (7 430 en 2000). Le nombre d'établissements a augmenté de 26 % en neuf ans. Reflet du tissu économique national, 90 % des établissements de l'agglomération bisontine (et des agglomérations comparables) emploient moins de 10 salariés.

La spécificité du Grand Besançon réside dans les activités exercées sur le territoire : la mécanique et les microtechniques.

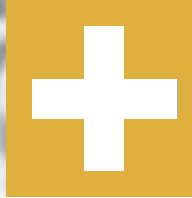
Les entreprises bisontines sont effectivement reconnues pour leur savoir-faire dans le domaine de l'infiniment petit. Ces savoir-faire développés depuis plusieurs décennies ont permis l'essor de plusieurs activités de pointe telles que l'imagerie ou l'instrumentation médicales.

Le poids de l'industrie est ainsi le plus élevé des agglomérations comparables (8,8 %) juste devant Limoges (8,4 %).

LE VOLUME DE CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS ET LE TAUX DE CRÉATION



Le tissu économique local est soutenu par le dynamisme des PME-PMI. Le volume des créations d'établissements a augmenté de près de 4 % entre 2004 et 2008. En 2009, 1 676 établissements ont été créés.



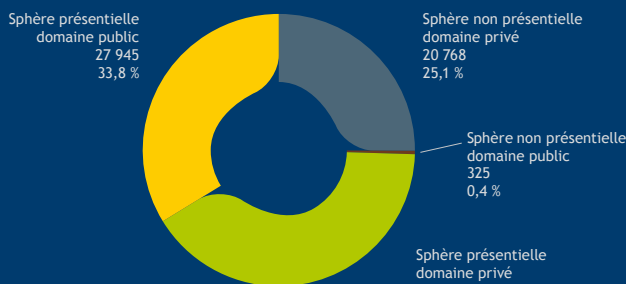
Emploi et marché du travail

LES EFFECTIFS SALARIÉS DU GRAND BESANÇON PAR SPHÈRE D'ACTIVITÉ

Effectifs salariés	
CA du Grand Besançon	82 780
CA Amiens Métropole	93 600
CA de Limoges Métropole	88 660
CA de Poitiers	75 290

+ 82 780 emplois salariés sont recensés dans le Grand Besançon en 2008.

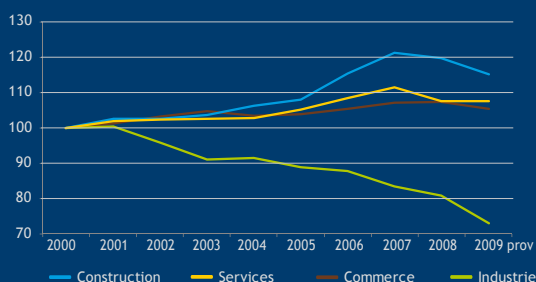
Les activités non présentesielles, traduisant l'orientation de l'économie locale vers les marchés extérieurs, emploient proportionnellement plus de salariés à Besançon (25,5 %) et Limoges (25 %) qu'à Poitiers (20,8 %) et Amiens (24,3 %).



Les activités présentesielles sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone (résidentes ou touristes). Les activités non présentesielles sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

Source : INSEE, connaissance locale de l'appareil productif 2008, champ public et privé (idem pour les 2 fig.)

L'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ DANS LE GRAND BESANÇON



+ Au niveau national, et pour l'ensemble des agglomérations comparables, 2008 marque le retournement de l'évolution de l'emploi. Le Grand Besançon a ainsi perdu 5 % de ses effectifs salariés privés depuis 2007. L'industrie manufacturière est la première activité à souffrir de cette dégradation. Les activités de services administratifs et de soutien, qui incluent le travail temporaire, subissent de ce fait les effets de la crise.

Source : Pôle Emploi, Unistatis, indice base 100 en 2000

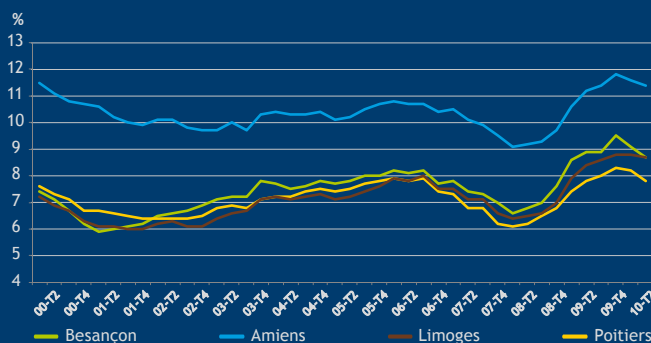
LA QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

Manœuvres et ouvriers spécialisés	977	12,7 %
Ouvriers qualifiés	1 060	13,8 %
Techniciens et agents de maîtrise	807	10,5 %
Employés	4 375	56,8 %
Cadres et ingénieurs	450	5,8 %
Non renseigné	36	0,4 %

+ Mi-2010, le Grand Besançon compte 13 475 demandeurs d'emploi (toutes catégories) inscrits à Pôle Emploi dont 7 705 enregistrés en catégorie A.

Près d'un quart des demandeurs d'emploi de l'agglomération est titulaire d'un diplôme post-baccalauréat. 18 % ont atteint le niveau bac et 21 % le niveau brevet. Mais les demandeurs d'emploi ont principalement une formation de niveau CAP, BEP ou équivalent (37 %).

L'ÉVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE



Catégorie A : demandeurs d'emploi sans emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

Source : Pôle Emploi - DARES, traitement Mission synthèse DIRECCTE de Franche-Comté, DEFM de catégorie A au 30 juin 2010

Source : INSEE, taux de chômage localisés, moyenne trimestrielle (données CVS)

+ Au 2^{ème} trimestre 2010, le taux de chômage de la zone d'emploi de Besançon s'établit au même niveau que celui de Limoges (8,7 %), niveau inférieur à celui de la France métropolitaine (9,3 %).



Formation, enseignement supérieur et recherche

+ Les formations professionnelle et continue sont des vecteurs de développement des compétences des salariés et demandeurs d'emploi. Des structures telles que l'AFPA peuvent ainsi permettre aux adultes de se reconverter ou de se perfectionner.

Le Grand Besançon accueille 20 000 étudiants à la rentrée 2008. Le pôle universitaire et deux écoles d'ingénieurs sont implantés à Besançon. L'Institut supérieur d'ingénieurs de Franche-Comté (ISIFC), composante de l'Université, forme des ingénieurs dans le secteur biomédical. L'École nationale supérieure de mécanique et des microtechniques (ENSM) est l'unique école d'ingénieurs en France dans le domaine des microtechniques.

Par ailleurs, l'union des Universités de Bourgogne et de Franche-Comté s'affirme depuis plusieurs mois. Le pôle de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) Bourgogne - Franche-Comté Universités a ainsi été créé. Avec 54 000 étudiants, il constitue désormais un ensemble universitaire de référence dans le paysage national et européen de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Dans le Grand Besançon, le pôle de recherche accueille 1 200 enseignants-chercheurs. A terme, 500 d'entre eux spécialisés en microtechniques seront regroupés sur le site Temis Science.



+ Les forces et les faiblesses des différents bassins d'emploi et de leurs entreprises ont été révélées par la crise économique de 2008 - 2010, ce qui laisse présager une économie différente et une redéfinition des stratégies de chacun à court ou moyen terme.

Le Grand Besançon doit tirer profit de ses atouts. Les pistes de développement économique sont diverses : favoriser l'entrepreneuriat et l'innovation, renforcer son rôle universitaire, créer de nouvelles synergies dans l'appareil productif (source d'innovation et de prestige) et s'inscrire dans les hautes technologies ou le luxe.

Décloisonner les secteurs traditionnels de l'économie, chercher les complémentarités d'actions, de mutualisations de moyens et des compétences... en somme, chercher à favoriser l'émergence des capacités créatrices amenant les entreprises à coopérer autour de « thématiques » bien identifiées permettront à Besançon de trouver un nouvel essor économique.

La sécurité des personnes, des biens et de l'environnement constituent de nouveaux marchés. Le vieillissement par exemple représentera un thème de développement important : les seniors constitueront en effet plus de la moitié des dépenses de consommation en 2015 (CREDOC 2010).

A cet horizon, ils seront la cible des deux tiers des marchés de l'alimentation et de la santé. Mais ces consommateurs s'intéresseront avant tout aux produits ou aux services les plus adéquats. Un effort d'adaptation est donc attendu de la part des entreprises : celles-ci devront créer des produits spécifiques ou faire en sorte que les produits conviennent à tous les publics. Si le « design universel » évolue très vite du côté des grandes entreprises, les PME en revanche, qui constituent l'essentiel du tissu industriel bisontin, restent en dehors de ce mouvement. Or, celui-ci concerne tous les secteurs de consommation : agroalimentaire, santé, technologie...

L'innovation et la qualité comptent parmi les clés de réussite du développement économique du territoire bisontin et de ses entreprises, ce qui confirme la stratégie de développement économique et fait converger les efforts de tous les acteurs : l'industrie et la distribution, les collectivités, la recherche, les banques, les développeurs économiques, etc. N'est-ce pas notamment au prix d'une réelle mutation de l'emploi et des qualifications que le niveau d'activité sera dynamisé au profit d'une économie durable ?



Directeur
de la publication :
Michel Rouget

Responsable
des publications :
Isabelle Maquin

Rédacteurs :
Virginie Goypieron
François Pezzoli

Conception graphique :
Olivier Rovelas

Dépôt légal :
février 2011

ISSN en cours